



У К Р А Ї Н А



**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
ІЗЮМСЬКОГО МІСЬКОГО ГОЛОВИ**

Додаток 1
до розпорядження
Ізюмського міського голови
від 25.11.2021 р. № 128

Від 25.11.2021 р.

№ 128

Про створення робочої групи з розробки Стратегії розвитку системи освіти в Ізюмській міській територіальній громаді на 2022-2027 роки

Відповідно до п.9, п.20 ч.4 статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою проведення змін, спрямованих на підвищення якості і конкурентоспроможності освіти в нових соціокультурних умовах для жителів громади, та забезпечення особистісного розвитку кожного громадянина згідно з його індивідуальними задатками, здібностями, потребами на основі навчання упродовж життя, **розпоряджаюся:**

1.Створити Робочу групу з розробки Стратегії розвитку системи освіти в Ізюмській міській територіальній громаді на 2022-2027 роки.

2.Затвердити Положення про робочу групу з розробки Стратегії розвитку системи освіти в Ізюмській міській територіальній громаді на 2022-2027 роки (додаток 1).

3.Затвердити персональний склад Робочої групи з розробки Стратегії розвитку системи освіти в Ізюмській міській територіальній громаді на 2022-2027 роки (додаток 2).

4.Робочій групі: провести статистично-аналітичний та просторовий аналіз потреб, здійснити вивчення поточного стану надання й оцінювання якості освітніх послуг у закладах освіти Ізюмської міської ради, забезпечити надходження та узагальнення пропозицій представників експертного співтовариства, освітян, громадськості та бізнесу щодо стратегічного бачення, цілей і завдань Стратегії, розробити Стратегію розвитку системи освіти в Ізюмській міській територіальній громаді на 2022-2027 роки.

5.Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника Ізюмського міського голови Мацюкіна В.В.

В.МАРЧЕНКО

І.СЕРДЮК

Згідно з оригіналом:
начальник загального відділу



ПОЛОЖЕННЯ

**про Робочу групу з розробки
Стратегії розвитку системи освіти в Ізюмській міській територіальній
громаді на 2022-2027 роки**

1. Загальні положення

1.1.Робоча група з розробки Стратегії розвитку системи освіти в Ізюмській міській територіальній громаді на 2022-2027 роки (далі – Робоча група) створюється з метою організації та підготовки пропозицій з розробки плану оптимізації та Стратегії розвитку системи освіти в Ізюмській міській територіальній громаді на 2022-2027 роки (далі – Стратегія).

1.2.Робоча група формується з представників виконавчого комітету, інших виконавчих органів ради, громадських кіл, депутатів та спеціалістів Ізюмської міської ради, керівників закладів освіти Ізюмської міської ради, педагогічних працівників закладів освіти Ізюмської міської ради, представника батьківського комітету закладів освіти Ізюмської міської ради, фахівців з питань планування розвитку Ізюмської міської територіальної громади, спеціалістів з питань освіти тощо.

1.3.Персональний склад Робочої групи затверджується розпорядженням Ізюмського міського голови. Робоча група працює постійно, на засадах повної добровільності, самовідданості та безкорисливості.

До складу Робочої групи можуть входити робочі підгрупи, комісії, фокусні групи. Умови їх діяльності визначаються окремо.

2. Функції Робочої групи

2.1.Робоча група в процесі діяльності:

2.1.1.Визначає напрями і пріоритети своєї роботи.

2.1.2.Проводить статистично-аналітичний та просторовий аналіз освітніх потреб, здійснює вивчення поточного стану надання і оцінювання якості освітніх послуг у закладах освіти Ізюмської міської ради.

2.1.3.Забезпечує надходження та узагальнення пропозицій представників експертного співтовариства, освітян, громадськості та бізнесу щодо стратегічного бачення, цілей і завдань Стратегії.

2.1.4.Розробляє план дій для втілення Стратегії.

2.1.5.Визначає проблеми та можливості розвитку освіти на території Ізюмської міської ради.

2.1.6.Проводить аналіз:

-мережі закладів освіти Ізюмської міської ради;

-потреб освіти у розрізі кожного закладу освіти;

-кількісного та якісного складу педагогічних працівників у розрізі кожного закладу освіти;

-автопарку шкільних автобусів та організації підвозу учнів та вихованців;

-наявності комп'ютерного обладнання та підключення до мережі Інтернет;

-організації інклюзивного навчання та забезпечення кваліфікованими працівниками осіб з особливими освітніми потребами;

-сильних та слабких сторін, можливостей та загроз у розвитку освіти на території Ізюмської міської ради.

2.1.7.Визначає пріоритетні напрямки розвитку сфери освіти на території Ізюмської міської ради.

2.1.8.Організовує розповсюдження плану дій груп та проводить опитування серед жителів громади з метою накопичення пропозицій щодо включення в Стратегію; узагальнює й оцінює результати опитування з метою включення їх до плану дій групи.

2.1.9.Може надавати пропозиції щодо плану оптимізації мережі закладів освіти.

2.1.10.Організовує роботи з підготовки інформаційних документів з переліком і описом проектів щодо складання і виконання Стратегії.

2.1.11.Розробляє концепцію стратегічного бачення та напрямів щодо досягнення довго- і короткострокових цілей.

2.1.12.Розробляє перелік завдань, строки їх виконання та перелік відповідальних виконавців для забезпечення реалізації Стратегії.

2.1.13.Формує склади робочих комісій за стратегічними напрямками розвитку освіти в громаді.

2.1.14.Формує робочі підгрупи, комісії, фокусні групи та організовує їх роботу.

2.1.15.Залучає до своєї роботи фахівців та спеціалістів з обговорюваних питань.

3.Повноваження та правові гарантії діяльності Робочої групи

3.1.Організація діяльності Робочої групи покладається на голову Робочої групи та його заступника.

3.2.Організаційною формою роботи Робочої групи є засідання. Забезпечення поточної та технічної підготовки і проведення засідань Робочої групи здійснює секретар Робочої групи.

3.3.За результатами розгляду і вивчення питань Робоча група готує висновки і рекомендації. Рішення Робочої групи приймається простою більшістю голосів присутніх на засіданні членів Робочої групи й оформлюється протоколом, який підписує голова Робочої групи, а у разі його відсутності – заступник голови Робочої групи та секретар Робочої групи.

У разі рівного розподілу голосів голос головуєчого є вирішальним.

3.4.Голова скликає та веде засідання Робочої групи, дає доручення членам Робочої групи, представляє групу у відносинах з іншими органами, об'єднаннями громадян, підприємств, установ та організацій. Організовує роботу з реалізації висновків та рекомендацій Робочої групи. У разі відсутності голови групи або неможливості виконання ним своїх повноважень, головні його функції здійснює заступник голови Робочої групи.

3.5.Робоча група має право:

3.5.1.Отримувати інформацію, необхідну для розробки Стратегії, в організаціях, установах, незалежно від їх відомчого підпорядкування, форми власності та господарювання; виконавчих органів Ізюмської міської ради.

3.5.2.Проводити опитування громадян чи проводити іншу діяльність до вивчення громадської думки щодо Стратегії.

3.5.3.Проводити роз'яснювальну роботу з питань розробки і втілення Стратегії.

3.5.4.Вносити виконавчому комітету пропозиції щодо розгляду питань, які необхідно вирішити з метою розробки Стратегії.

3.5.5.Брати участь у підготовці й проведенні громадського обговорення щодо проекту Стратегії.

3.5.6.Розробляти та узгоджувати проекти договорів, пов'язаних з розробкою Стратегії.

4.Обов'язки та відповідальність Робочої групи

4.1.Члени Робочої групи:

4.1.1.Виконують доручення голови Робочої групи в межах завдань з питань розробки Стратегії.

4.1.2.Несуть особисту відповідальність за достовірне і своєчасне опрацювання отриманих інформаційних та розрахункових документів і матеріалів, що стосуються виконання завдань з розробки Стратегії.

Заступник Ізюмського
міського голови

М.ЩУК

Згідно з оригіналом:
начальник загального відділу

І.СЕРДЮК



Додаток 2
до розпорядження
Ізюмського міського голови
від 25.11.2021 р. № 128

Персональний склад
Робочої групи з розробки
Стратегії розвитку системи освіти в Ізюмській міській територіальній
громаді на 2022-2027 роки

№ з/п	ПІБ	Посада
1.	Мацокін Володимир Володимирович	-заступник Ізюмського міського голови, голова Робочої групи
2.	Безкоровайний Олексій Вікторович	-начальник Управління освіти Ізюмської міської ради, голова постійної комісії Ізюмської міської ради з питань соціального захисту, охорони здоров'я та гуманітарної політики, заступник голови Робочої групи
3.	Сергієнко Алла Іванівна	-головний спеціаліст відділу змісту та якості освіти Управління освіти Ізюмської міської ради, секретар Робочої групи
Члени Робочої групи:		
4.	Андрушок Олена Миколаївна	-директор Ізюмського ліцею № 11 Ізюмської міської ради, депутатка Ізюмської міської ради
5.	Бахтіна Еллада Армаїсівна	-голова батьківської ради навчальних закладів міста Ізюм, депутатка Ізюмської міської ради (за згодою)
6.	Васько Наталія Олександрівна	-начальник відділу змісту та якості освіти Управління освіти Ізюмської міської ради
7.	Гуртова Галина Іванівна	-директор Левківської гімназії Ізюмської міської ради
8.	Жерновий Володимир Миколайович	-староста Бригадирівського старостинського округу Ізюмської міської ради
9.	Задніпровська Людмила Сергіївна	-староста Кам'янського старостинського округу Ізюмської міської ради
10.	Заранек Алла Станіславівна	-начальник управління економіки та інвестицій апарату виконавчого комітету Ізюмської міської ради
11.	Зміївська Рімма Станіславівна	-головний спеціаліст відділу змісту та якості освіти Управління освіти Ізюмської міської ради
12.	Золотарьова Наталія Миколаївна	-начальник відділу науково – методичного та інформаційного забезпечення Управління освіти Ізюмської міської ради

13.	Малик Наталія Володимирівна	директор Ізюмського ліцею № 12 Ізюмської міської ради, депутатка Ізюмської міської ради
14.	Мартинов Віктор Олександрович	-заступник начальника Управління освіти Ізюмської міської ради
15.	Нестеров Віктор Васильович	-начальник групи з централізованого господарського обслуговування закладів та установ освіти Управління освіти Ізюмської міської ради
16.	Савченко Тетяна Володимирівна	-вчителька Ізюмського ліцею № 3 Ізюмської міської ради, голова міської організації профспілки працівників освіти і науки України (за згодою)
17.	Степанкіна Олена Олександрівна	-директор Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 4 комбінованого типу Ізюмської міської ради
18.	Філонова Наталія Олександрівна	-головний спеціаліст відділу змісту та якості освіти Управління освіти Ізюмської міської ради
19.	Чміль Анастасія	-голова міської асоціації учнівського самоврядування «Нове покоління», учениця 9-Б класу Ізюмського ліцею № 4 Ізюмської міської ради (за згодою)
20.	Чуркіна Вікторія Вікторівна	-головний бухгалтер централізованої бухгалтерії Управління освіти Ізюмської міської ради
21.	Шиліна Марина Вікторівна	-директор Закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 16 Ізюмської міської ради

Заступник Ізюмського
міського голови

М.ЩУК

Згідно з оригіналом:
начальник загального відділу

І.СЕРДЮК

