

**УКРАЇНА**

**УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ**

**ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

**ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**НАКАЗ**

**03.02.2021 №46**

**Про затвердження плану заходів управління освіти**

**Ізюмської міської ради Харківської області**

**з питань протидії проявам корупції на 2021 рік**

З метою забезпечення вимог Законів України «Про запобігання корупції», «Про доступ до публічної інформації», «Про звернення громадян», керуючись 3.7.6 Розділу 3, п.п. 5.2.1., 5.2.4 розділу 5 ПОЛОЖЕННЯ ПРО УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ ІЗЮМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити план заходів управління освіти Ізюмської міської ради Харківської області з питань протидії проявам корупції на 2021 рік, згідно з додатком 1.

2. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

**Начальник управління освіти О. БЕЗКОРОВАЙНИЙ**

З наказом ознайомлені:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Віза Юрист Леонід НАУМЕНКО

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2021року

Леонід Науменко, 0990369415

**Додаток 1**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Наказом управління освіти**

**Ізюмської міської ради**

**Харківської області**

**від 03.02.2021 № \_\_\_\_\_\_**

**ПЛАН**

**заходів з питань протидії проявам корупції на 2021 рік**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****з/п** | **Заплановані заходи** | **Термін виконання** | **Відповідальні за виконання** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Проведення роз’яснювальної роботи серед посадових осіб управління освіти Ізюмської міської ради Харківської області з питань дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції»  | Постійно протягом року | ЮристНауменко Л.І. |
| 2 | Проведення роз’яснювальної роботи серед посадових осіб управління освіти Ізюмської міської ради Харківської області з питань дотримання вимог нормативно-правових актів антикорупційної спрямованості. | Постійно протягом року | ЮристНауменко Л.І |
| 3 | Надання допомоги з питань: — організації виконання нормативних актів, які регламентують протидію корупції, у тому числі: планування цієї роботи, здійснення контролю за реалізацією запланованих заходів; — організації роботи щодо попередження порушень антикорупційного законодавства;- своєчасності реагування на факти порушень та відповідності вимогам чинних нормативних актів;  - діяльності керівників щодо виявлення та припинення корупційних діянь у підпорядкованих структурних підрозділах, а також інформування про них відповідних правоохоронних органів. | Постійно протягом року | ЮристНауменко Л.І. |
| 4 | - Проведення перевірки фактів своєчасності подання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов’язання фінансового характеру, - перевірка таких декларацій на наявність конфлікту інтересів, а також здійснення їх логічного та арифметичного контролю; | Протягом березня2021 року | ,Юрист Науменко Л.І. |
| 5 | Проведення аналізу дотримання керівниками закладів освіти управління освіти порядку особистого прийому громадян з питань, що віднесені до їх компетенції. | Протягом другого кварталу 2021 року | ЮристНауменко Л.І. |
| 6 | Проведення аналізу дотримання посадовими особами засад етичної поведінки під час виконання своїх посадових обов’язків та механізму врегулювання конфлікту інтересів у їх діяльності; — своєчасне застосування до винних у скоєнні корупційних правопорушень дисциплінарних заходів, передбачених чинним законодавством. | Протягом четвертого кварталу 2021 року | Начальник відділу змісту та якості освіти Ізюмської міської ради Харківської області, юрист |
| 7 | - Обговорення на службових нарадах або зборах керівників кожного випадку корупції, а також проведення службових перевірок для встановлення та усунення причин та умов, які сприяли вчиненню цих діянь. | За потребою | Начальник відділу змісту та якості освіти Ізюмської міської ради Харківської області, юрист |
| 8-11 | 8. Здійснення якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору, а також їх об’єктивної атестації, щорічної оцінки виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов’язків і завдань, періодичної ротації;9.Забезпечення заміщення вакантних посад шляхом конкурсного відбору з кадрового резерву або за іншими процедурами, передбаченими законодавством.10.Розміщення інформації про перелік вакантних посаді, а також про результати проведення конкурсу на заміщення вакантних посад на сайті управління освіти та у ЗМІ; 11.Ознайомлення претендентів на зайняття вакантної посади з вимогами Законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про засади запобігання і протидії корупції», «Про службу в органах місцевого самоврядування», загальними правилами поведінки щодо посадових осіб та осіб, які претендують на посади посадових осіб місцевого самоврядування, пов’язаних з проходженням служби. | Постійно | Начальник відділу змісту та якості освіти Ізюмської міської ради Харківської областіюрист |
| 12 | Підготовка матеріалів та публікацій в ЗМІ за темами:- організаційні та практичні заходи органів влади щодо виявлення та усунення причин та умов, які сприяють скоєнню правопорушень з боку посадових осіб;- загальні правила поведінки посадових осіб та осіб, які претендують на посади посадових осіб місцевого самоврядування, пов’язаних з проходженням служби;- обмеження щодо роботи за сумісництвом встановлені законодавством щодо посадових осіб місцевого самоврядування. | Протягом 2021 року | Всі спеціалісти та посадові особи управління освіти  |
| 13 |  Забезпечення у 3-денний термін після отримання копії судового рішення про притягнення підлеглих осіб до адміністративної відповідальності за скоєння корупційних правопорушень пов’язаних з порушенням обмежень передбачених Законом України «Про засади запобігання і протидії корупції», вирішення питання щодо звільнення  таких осіб  із займаних посад, про що негайно повідомляти Ізюмську міську раду. | У разі отримання копії судового рішення | Начальник управління освіти, начальник відділу змісту та якості освіти Ізюмської міської ради Харківської області,юрист. |
| 14 |  Інформування Національного агентства з питань державної служби про посадових осіб місцевого самоврядування, які звільнені у зв`язку з притягненням до відповідальності за корупційне правопорушення. | У разі надходження офіційної інформації | Начальник управління освіти, начальник відділу змісту та якості освіти управління освіти Ізюмської міської ради, Харківської обл.  |
| 15 |   Забезпечення доступу громадськості для ознайомлення з публічною інформацією щодо діяльності управління освіти.  | Протягом року | Відповідальний за розміщення публічної інформації на сайті відділу освіти; начальник відділу змісту та якості освіти управління освіти Ізюмської міської ради, Харківської обл.  |
| 16. |   Проведення навчання, а також спеціальних семінарів  з питань запобігання корупції, поглиблення антикорупційних знань та підвищення правової культури і свідомості посадових осіб. | Не менше ніж раз на півріччя | Юрист управління освіти |
| 17 |  Надання всебічного сприяння громадським організаціям у проведенні громадського контролю  щодо виконання законів у сфері протидії корупції.  | Постійно | Начальник управління освіти Ізюмської міської ради, Харківської обл., керівники структурних підрозділів |