*Підготувала***Юлія Остапенко***,  
редактор-експерт журналу «Практичний психолог: Дитячий садок»*

**Що таке професійний стандарт**

Професійний стандарт — затверджені в установленому порядку вимоги до кваліфікації працівників і їхньої компетентності, що визначають роботодавці й на основі яких формують професійні кваліфікації ([ст. 33-1 Закону України «Про професійно-технічну освіту»](https://epsiholog.mcfr.ua/npd-doc?npmid=94&npid=59640&anchor=dfasz41af8#dfasz41af8) від 10.02.1998 № 103/98-ВР).

**Для кого його розробили**

В Україні розробляти професійні стандарти почали у 2008–2009 рр. Нині затвердили й впровадили понад 100 професійних стандартів і продовжують розробляти їх для різних професій.

**Хто його розробляє**

Професійний стандарт — результат колективної роботи. Його можуть розробляти роботодавці, організації та об’єднання роботодавців, центральні органи виконавчої влади, наукові установи, заклади освіти тощо. [Порядок розроблення й затвердження професійних стандартів](https://epsiholog.mcfr.ua/npd-doc?npmid=94&npid=54935) визначає постанова КМУ від 31.05.2017 № 373, а [методику](https://epsiholog.mcfr.ua/npd-doc?npmid=94&npid=42575) — наказ Мінсоцполітики від 22.01.2018 № 74. Провідну роль у запровадженні професійних стандартів в Україні відіграє Інститут професійних кваліфікацій.

**Яка його мета**

*Мета* професійного стандарту — систематизувати трудові дії, які виконує працівник на робочому місці, а також актуалізувати кваліфікаційні вимоги, тобто навички, знання та уміння, якими він має володіти.

**Кому він потрібен**

Професійний стандарт знадобиться в роботі засновнику закладу освіти, директору закладу освіти, практичному психологу закладу освіти, викладачам закладів вищої освіти.

**Для чого він директору**

Професійний стандарт — деталізована основа для посадової або робочої інструкції, атестації. Також директор може спиратися на професійний стандарт, коли добирає кадри, оцінює й розвиває навички та компетенції працівників, встановлює підвищення, визначає потребу працівників у навчанні й тренінгах.

Роботодавці використовують тарифну систему оплати праці, коли розподіляють:  
• роботи — залежно від складності;  
• працівників — залежно від кваліфікації і розрядів тарифної сітки.  
Тарифна система оплати праці — основа, за якою визначають і диференціюють розміри заробітної плати. За кваліфікаційними характеристиками (професійними стандартами) роботодавець зараховує роботи до певних тарифних розрядів і присвоює кваліфікаційні розряди працівникам. Ці рішення він має погоджувати з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником).

**Навіщо він практичному психологу**

Професійний стандарт за професією «Практичний психолог закладу освіти» (*далі* — професійний стандарт практичного психолога) визначає:

* мету професійної діяльності;
* узагальнену назву професії;
* назви типових посад;
* місце професії в організаційно-виробничій структурі закладу освіти;
* умови праці;
* умови допуску до роботи за професією;
* документи, що підтверджують професійну й освітню кваліфікацію, її зарахування до Національної рамки кваліфікацій;
* вимоги до навчання й підвищення кваліфікації і нормативно-правову базу, що регулює відповідну професійну діяльність;
* загальні вимоги до професійної діяльності;
* перелік базових професійних компетенцій;
* опис трудових функцій;
* вимоги до освітньо-кваліфікаційного рівня.

**Від редакції**  
Поставтеся до нового документа як до щита, який вас захищає. Серед функцій фахівця, що визначені у професійному стандарті практичного психолога, немає функції секретаря, кур’єра, робітника з обслуговування комп’ютерної техніки, підмінного вихователя тощо. Натомість у п. 1.7. професійного стандарту практичного психолога йдеться: «Професійна діяльність практичного психолога передбачає зайнятість у будівлі закладу освіти та за межами будівлі закладу освіти». І це вже не рекомендаційний лист МОН, на який директор ЗДО може махнути рукою. Виконувати професійний стандарт — обов’язково.  
Крім цього, ви можете використовувати професійний стандарт, щоб оцінювати власну діяльність.

**Чи стосується він практичного психолога ЗДО**

Так. Професійний стандарт практичного психолога поширює свою дію і на фахівців психологічної служби, які працюють у закладах дошкільної освіти. Пункт 1.2. професійного стандарту практичного психолога містить клас 85.10 Дошкільна освіта.

Професійний стандарт практичного психолога — магістральний документ, який узагальнено визначає компетентності й трудові функції практичних психологів, які працюють у закладах освіти різних рівнів і типів.

**Чим відрізняється від кваліфікаційної характеристики**

Професійний стандарт, так само як і кваліфікаційна характеристика професії, визначає вимоги до кваліфікації і спеціальних знань, а також завдання, обов’язки й спеціалізацію працівників. На відміну від кваліфікаційної характеристики, стандарт — не суто перелік трудових функцій. Професійний стандарт ширший за структурою та ідеологією, оскільки він:

* розкриває зміст трудових функцій;
* визначає знання і вміння, які необхідні для того, щоб належно виконувати трудові функції;
* слугує основою під час підтвердження кваліфікації особи, зокрема за результатами неформального навчання.

Крім цього, професійний стандарт визначає умови праці й робоче місце, умови допуску до роботи.

**Коли вступає в дію**

Професійний стандарт починає діяти з моменту, коли його внесли до Реєстру професійних стандартів або Реєстру професійних стандартів Мінсоцполітики (*далі*— Реєстр). Професійний стандарт практичного психолога внесли до Реєстру 26 листопада 2020 року.

**Від редакції**  
Зверніть увагу, що МОН рекомендує використовувати професійний стандарт практичного психолога насамперед для того, щоб створювати освітні програми й підвищувати кваліфікацію фахівців. І лише потім застосовувати його, щоб перевіряти роботу фахівців. Адже «важливо дати можливість практичним психологам покористуватися професійним стандартом» (лист МОН [«Про затвердження професійного стандарту «Практичний психолог закладу освіти»](https://epsiholog.mcfr.ua/npd-doc?npmid=94&npid=59492) від 30.11.2020 № 6/1427-20).

**Який термін дії**

Професійні стандарти переглядають щонайменше раз на п’ять років. Це означає, що професійний стандарт практичного психолога переглядатимуть у 2025 році.

Оберіть правильне твердження:

професійний стандарт практичного психолога — документ, який узагальнено визначає компетентності й трудові функції практичних психологів, які працюють у ЗДО;

**МОН рекомендує використовувати професійний стандарт практичного психолога насамперед для того, щоб створювати освітні програми й підвищувати кваліфікацію фахівців;**

професійний стандарт практичного психолога — це те саме, що й кваліфікаційна характеристика фахівця.